ORIGINALE

COMUNE DI CAMPO SAN MARTINO

PROVINCIA DI PADOVA

Via E. Breda, 2 - P.I. 01526860281
Tel. 049 9698970 - Fax 049 9698990
camposanmartino.pd@cert.ip-veneto.net

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 83 Del 17-09-2020

Oggetto: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTROLLO DELLE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.).

L'anno duemilaventi il giorno diciassette del mese di settembre alle ore 18:30, presso questa Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità previste dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Tardivo Dario Luigi	**Sindaco**	**Presente**
Tonin Paolo	**Vice Sindaco**	**Presente**
Pierobon Elena	**Assessore**	**Presente**
Bisarello Marco	**Assessore**	**Presente**
Bonato Arianna	**Assessore**	**Presente**

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor Tardivo Dario Luigi in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Peruzzo Roberto.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Oggetto: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTROLLO DELLE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.).

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 comma 1 lettera c) della Legge n. 183/2010 e dall'art. 5 della L. 215/2012 prevede che:

- Le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza - nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, stabilendo, altresì, le modalità di funzionamento;
- Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;
- Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei princìpi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- Le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione;
- La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi;

RICHIAMATA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, recante "Linee guida sulla modalità di funzionamento dei comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

CONSIDERATO CHE:

- il CUG ha composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.lgs.n.165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- la costituzione formale del Comitato rientra nelle competenze della Giunta Comunale, mentre al Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione spetta la nomina ai sensi del punto 3.1.3 della Direttiva soprarichiamata;
- per la partecipazione dei componenti del CUG alle riunioni non è previsto alcun compenso;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 del 26/06/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo di Comitati Unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

RILEVATO CHE il Comitato Unico di Garanzia si presenta come un nuovo ed unico soggetto nei confronti di tutto il personale appartenente all'amministrazione con il compito di:

- assicurare nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, prevenendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando le singole prestazioni lavorative;
- accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni;

RITENUTO pertanto di procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), assicurando la presenza di entrambi i generi;

RITENUTO opportuno, istituire in questo Comune, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

VISTI:

- Il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- Il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150, finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ove per la prima volta la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell'efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;
- l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n.183 (ed. "Collegato lavoro") che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;
- lo Statuto dell'Ente;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica, espresso dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del Testo Unico Enti Locali, dando atto che non necessita acquisire il parere di regolarità contabile non comportando il presente provvedimento riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico - finanziaria e patrimoniale dell'ente;

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese

DELIBERA

1. Di conformarsi alla Direttiva del 04.03.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità;
2. Di istituire nel Comune di Campo San Martino il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), come segue:

- ñ n.3 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza: dell'Amministrazione di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dal Segretario Generale, quale Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione;
- ñ n.3 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza delle OO.SS. maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n.165/2001;

3. Di demandare al Servizio Personale gli adempimenti conseguenti l'istituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), relativi all'avviso di interpello per la raccolta delle candidature dei Responsabili di Area e dei Dipendenti interessati a far parte del Comitato in riferimento, nonché la richiesta formale alle OO.SS. di designazione dei propri rappresentanti;
4. Di dare atto che il Segretario Comunale provvederà alla nomina del CUG, precisando che la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione, effettivi e supplenti, in seno al CUG, avverrà previo esame delle candidature e che in assenza delle stesse provvederà direttamente il Segretario Comunale, nel rispetto della normativa vigente;
5. Di dare atto, altresì, che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, provvederà all'adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento;
6. Di dare atto, infine, che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico dell'Ente;
7. Di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. di categoria e alla R.S.U.;
8. Di dichiarare, con successiva e separata votazione espressa in forma palese, unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI

AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO a norma del T.U.E.L. 267/00	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole Data 17-09-20 Il Responsabile del servizio Peruzzo Roberto _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO a norma del T.U.E.L. 267/00	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Visto Data 17-09-20 Il Responsabile del servizio Zonato Patrizia _____

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

Il Presidente
Tardivo Dario Luigi

Il Segretario Comunale
Peruzzo Roberto

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa deliberazione si attesta l'avvenuta pubblicazione all'Albo Pretorio a far data dal _____ per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e la contemporanea comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Il Responsabile del Servizio
Baccega Simona

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Li, 17-09-2020

Il Segretario Comunale
Peruzzo Roberto

ESECUTIVITÀ

Si certifica che la suestesa deliberazione non soggetta a controllo di legittimità, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimita', ai sensi del comma 3 dell'art. 134 del T.U.E.L. n. 267/2000, per cui la stessa È DIVENUTA ESECUTIVA.

Lì, _____

Il Segretario Comunale
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato (L. 28.12.1995 n°549 art. 1 c. 87)